

Unser Auftraggeber ist einer der größten Arbeitgeber im Gesundheitswesen im Salzburger Umland. Ausgezeichnete Qualität, langjährige Kompetenz sowie höchste Serviceorientierung prägen die Unternehmenskultur. Zur Unterstützung der Bereichsleitung Rechnungswesen wird ehestmöglich ein:e Stellvertreter:in in Vollzeit gesucht, die das Rechnungswesen erfolgreich mitgestalten und weiterentwickeln soll. Zudem wird die Entwicklungsmöglichkeit als Bereichsleiter:in in Aussicht gestellt.

#### Ihre Aufgaben:

- Fachliche und organisatorische Führung sehr gut eingespielter Finanzbuchhaltungsteams in Abstimmung mit der Abteilungsleitung
- Sicherstellung des reibungslosen operativen Ablaufes im Finanz- und Rechnungswesen
- Verantwortung für die fristgerechte Erstellung von Periodenabschlüssen inkl. Abgabenerklärungen
- Unterstützende Beteiligung bei Jahresabschlüssen
- Unternehmensinterne Schnittstelle zu anderen Abteilungen und Bereichen in fachlichen und organisatorischen Fragen des Rechnungswesens
- Selektive Mitarbeit an Projekten und Sonderthemen im Bereich Finanz- und Rechnungswesen
- Identifizierung und Umsetzung von Maßnahmen zur Effizienzsteigerung von Prozessen

#### Ihr Profil:

- Höhere betriebswirtschaftliche Ausbildung (FH, Universität) oder eine vergleichbare Ausbildung im Rechnungswesen (zumindest Ausbildung und Abschluss als Bilanzbuchhalter/in)
- Mehrjährige Berufserfahrung, vorzugsweise in der Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung oder im Konzernrechnungswesen
- Führungserfahrung erwünscht
- Versierte MS-Office Kenntnisse (insbesondere Excel), SAP von Vorteil
- Teamorientierte Führungspersönlichkeit mit hoher Sozialkompetenz
- Engagement und Umsetzungsstärke
- Eigenverantwortlicher Arbeitsstil und Hands-on-Mentalität
- Hohe Zahlenaffinität
- Lösungsorientierte Arbeitsweise mit Blick auf das große Ganze
- Belastbarkeit und Durchsetzungsstärke

#### Unser Angebot:

- Ein vielseitiges Betätigungsfeld mit Karriereperspektive zur Bereichsleitung
- Ein kollegiales und wertschätzendes Umfeld mit aktiver Gestaltungsmöglichkeit in einem dynamischen und krisensicheren Unternehmen
- Zielgerichtete, individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein Jahresbruttogehalt ab € 50.000,- mit der Bereitschaft zur Überzahlung je nach Qualifikation und Erfahrung

Unsere Beraterinnen, Mag. Ulrike Felver und Mag. Sylvia Grote, stehen Ihnen gerne für weitere Auskünfte zur Verfügung und freuen sich auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, die Sie bitte unter Angabe der **KennNr. 20.5045** an [catro.sued@catro.com](mailto:catro.sued@catro.com) senden. Selbstverständlich wird Ihre Bewerbung vertraulich behandelt!

CATRO ist ein Personalberatungsunternehmen. Wir weisen darauf hin, dass Ihre Bewerbung partnerschaftlich mit unserem Kunden abgestimmt wird. Sperrvermerke werden selbstverständlich berücksichtigt - wir legen höchsten Wert auf Diskretion.